

Forum Human Resources

w s e k t o r z e m o t o r y z a c y j n y m

10-11 maja 2012 r., SPA Hotel Jawor ****
w Jaworzu k. Bielska-Białej

W programie, m.in.:

- Elastyczny czas pracy - co jest możliwe w ramach obowiązującego prawa?
- Jak zwiększyć świadomość i zaangażowanie pracowników?
- Komunikacja wewnętrzna narzędziem budowania zaangażowania i identyfikacji z firmą
- Zarządzanie płacami
- Jak budować relacje z partnerem społecznym?

**Szczegółowy program wkrótce
na
www.hrwmotoryzacji.pl**

Partner główny:



Wśród prelegentów m.in.



Jolanta Musielak
Członek Zarządu ds. Personalnych
Volkswagen Poznań Sp. z o.o.



Żaneta Jaworska
Prokurent - Dyrektor Personalny
EBCC Sp. z o.o.
(Automotive Components Europe S.A.)



Krystian Irasiak
Human Resources Manager
Finnveden Metal Structures Sp. z o.o.



Anna Wicha
Dyrektor Generalny,
Adecco Poland & Romania



**Małgorzata
Zborowska-Stęplewska**
AutomotiveSuppliers.pl

2 Forum Human Resources

w sektorze motoryzacyjnym

10-11 maja 2012 r., Jaworze k. Bielska-Białej

Zapraszamy Państwa do udziału w II edycji Forum Human Resources w sektorze motoryzacyjnym

Wydarzenie skierowane jest przede wszystkim do dyrektorów oraz kierowników działów HR, szkoleń, rozwoju, kadr i płac oraz dyrektorów zarządzających.

Elementem wyróżniającym nasze Forum jest program oraz prelegenci - osoby wpływające na politykę personalną. Jest to jedyne spotkanie, podczas którego występują wyłącznie osoby związane z branżą motoryzacyjną, prezentujące rozwiązania sprawdzone i wdrożone we własnych organizacjach.

Program II edycji Forum będzie obfitował w najciekawsze studia przypadków, przygotowane i przeprowadzone przez szefów HR kluczowych firm z branży. Przedstawimy tematy związane między innymi z rekrutacją, selekcją i planowaniem zatrudnienia, szkoleniami i rozwojem kadry, metodami zarządzania różnorodnością, motywowaniem i efektywnością pracowników. Zaplanowaliśmy także panel dyskusyjny, podczas którego poruszone zostaną najistotniejsze problemy jakie stają w obecnych czasach przed działami HR.

Zakres II edycji Forum jest związany z trwającym globalnym kryzysem, który utrudnia planowanie i podejmowanie strategicznych decyzji w przedsiębiorstwach. Od szefów HR wymaga się podejmowania szybkich i dalekowzrocznych decyzji. Jest to szczególnie trudne w czasach, gdy zmiany organizacyjne muszą iść w parze z szybko i stale zmieniającym się rynkowym otoczeniem organizacji.



2 Forum Human Resources

w sektorze motoryzacyjnym
10-11 maja 2012 r., Jaworze k. Bielska-Białej

Forum HR sektora motoryzacyjnego to trafna inicjatywa. Na rynku jest wiele konferencji HR-owych próbujących pogodzić specyfikę różnych branż, ale oto pojawiła się inicjatywa dedykowana do tej branży.

Oficjalna część obfitowała ciekawie dobranymi tematami (od rozwiązań prawnych, twardych, np. elastyczny czas pracy, system premiowania do inicjatyw miękkich - komunikacja, ocena kompetencji, innowacyjność pracowników), a co najważniejsze treści z niej płynące przedstawiali praktycy. Efekt - wzbogacenie wiedzy i świadomości uczestników, inspiracja do wykreowania w fabryce rozwiązań sprawdzonych w innej firmie motoryzacyjnej.

Część kuluarowa dała okazję do podtrzymania kontaktów lub ustanowienia nowych, bardzo ciekawych i mniej oficjalnych rozmów na fachowe tematy oraz wymianę poglądów, doświadczeń i rozwiązań.

*Żaneta Jaworska
Prokurent - Dyrektor Personalny
EBCC Sp. z o.o. (Automotive Components Europe S.A.)*

Uczestnictwo w Forum dało mi możliwość wymiany doświadczeń i integracji w ramach środowiska. Wydarzenie to było dla mnie także inspiracją do wprowadzenia zmian i usprawnień w mojej organizacji, w oparciu o prezentowane pomysły.

*Joanna Zielińska
HR Sr Manager Poland
Johnson Controls INT'L Sp. z o.o.*



Forum było dobrą okazją do wymiany poglądów i doświadczeń w gronie ekspertów z naszej branży.

Właściwe zdefiniowanie grupy "branżowej" pozwoliło na efektywne wykorzystanie czasu oraz dało możliwość wymiany nawet szczegółowych informacji i doświadczeń, co ważne – także w trakcie poszczególnych prezentacji.

Dwudniowy charakter imprezy dodatkowo umożliwił zorganizowanie mniej formalnych dyskusji w "podgrupach" tematycznych i omówienie szczególnie interesujących wątków z poszczególnych tematów. Możliwość nawiązania nowych kontaktów, czy spotkania dawno niewidzianych koleżanek i kolegów, to kolejny, nie mniej ważny atut tego typu imprezy.

*Dariusz Olesiński
HR Manager
NGK Ceramics Polska Sp. z o.o.*

Dlaczego warto zarezerwować czas na udział w Forum?

1. Możliwość zapoznania się z najnowszymi studiami przypadków, rozwiązaniami i narzędziami.
2. Najnowsze trendy w perspektywie polskiej i międzynarodowej.
3. Uczestnictwo w największym i najbardziej prestiżowym wydarzeniu dedykowanym HR w tej branży.
4. Okazja do wymiany wiedzy i doświadczenia między uczestnikami.
5. Integracja branży HR.
6. Możliwość wygrania atrakcyjnych nagród ufundowanych przez organizatora i partnerów.

Liczymy, że w edycji 2012 r. weźmie udział około 100 przedstawicieli branży (edycja 2010: 75 uczestników).

**Pełny program Forum zostanie zaprezentowany w styczniu 2012 r.
na stronie internetowej www.hrwmotoryzacji.pl**